

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	
คำนำหน้า ☐ นาย ☐ นาง ☒ นางสาว ☐ อื่น.....	ชื่อ-นามสกุล..... ศิริขวัญ ภู่ณา
ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ.....	กลุ่ม/ฝ่าย..... กลุ่มสำรวจจำแนกดิน
หลักสูตร/หัวข้อข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้..... ภาวะผู้นำ	
สถานที่อบรม / สัมมนา / พัฒนาความรู้ สำนักงาน ก.พ.	
ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	
ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้	
๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการอบรม ภาวะผู้นำ	
กระบวนการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมากกว่า พยายามใช้อิทธิพลของตนหรือกลุ่มตน โดยได้รับการยอมรับและ ยกย่องจากบุคคลอื่นให้เป็นผู้นำในกลุ่มและมีอิทธิพลเหนือพฤติกรรมของสมาชิกในกลุ่มบุคคลนั้นสามารถกระตุ้น ชี้นำ ผลักดัน ให้บุคคลอื่น หรือกลุ่ม บุคคลอื่น มีความเต็มใจ และกระตือรือร้นในการทำสิ่งต่าง ๆ ตามต้องการ โดยมี ความสำเร็จของกลุ่ม หรือองค์การเป็นเป้าหมาย	
วัตถุประสงค์	
๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอธิบายการสร้างภาวะผู้นำ	
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอธิบายและประยุกต์ใช้ ๔ ขั้นตอน การสร้าง Super team	
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอธิบายและประยุกต์ใช้ ๕ ขั้นตอน การสร้างบารมีของผู้นำยุคใหม่	
หัวข้อในบทเรียน	
๑. ลำดับขั้นของผู้นำ	
๒. ฝากรอบผู้นำ	
๓. On boarding ๙๐ days	
๔. Superman vs Super team	
๕. Super team : การหาคนที่ใช่	
๖. Super team : เป้าหมายที่ชัดเจน	
๗. Super team : การมีกระบวนการที่ชัดเจน	
บทนำ	
ทีม Leadership คืออะไร การนำทีมอย่างไร ผู้นำที่ดีควรคิดอย่างไรและเป็นอย่างไร การสร้างบารมีกับทีมสร้าง บารมีอย่างไรบ้าง และสร้าง Super team ทำได้อย่างไร และเรียนรู้ทักษะการสื่อสารและสร้างให้ตนเองเป็นผู้นำ และ ทีมงานเป็นผู้นำมากขึ้น	
ลำดับขั้นของผู้นำ	
๑. การนำตนเอง (Lead Self) เราเป็นทีมงาน ทำงานตนเองได้ดี มีความรับผิดชอบ	
๒. การนำทีม (Lead Team) เรียนรู้และฝึกฝนให้เก่งคิด เก่งสื่อสาร เพื่อให้คนอื่นทำงานแทนเราได้ การนำคนอื่น เป็นทักษะที่เราต้องฝึกฝน	
๓. การนำผู้นำ (Lead Leader) ทีมที่มีหัวหน้าเป็นหัวหน้าของอีกทีหนึ่งที่เค้ามีทีมเป็นของตนเองด้วย การที่จะนำ ผู้นำต้องมีการสื่อสารที่มีทักษะสูงในการนำผู้นำ	
Leadership คือ การ Motivate หรือกำกับทีมของเราให้ไปถึงเป้าหมายเดียวกัน หรือนโยบายขององค์กรเดียวกัน	
ฝากรอบผู้นำ	
คนที่เป็นผู้นำอยากสร้างบารมี เราต้องหลุดออกจากฝากรอบของตนเองให้ได้ ไม่เช่นนั้นเราจะครอบคนอื่นอยู่ การ เพิ่มทักษะต้องพัฒนา ๓ อย่าง ได้แก่ ๑. เก่งคิด(วางแผนเก่ง จัดการเวลาได้ดี จัดทรัพยากรได้ดี) ๒. เก่งคน(มอบหมาย	

งานคนได้ดี สื่อสารให้คนอื่นรู้เรื่อง สอนงานได้) และ ๓. เก่งงาน(มีทักษะการทำงานที่ดี เข้าใจงาน ผลงานมีคุณภาพ) การเป็นผู้บริหารระดับสูงที่ดีต้องเก่งคนในการประสานงานและต้องเก่งความคิดในด้านการจัดการสูงขึ้น ต้องมีวิสัยทัศน์ ต้องหาความรู้ในการพัฒนาองค์กร และต้องวางกลยุทธ์ขององค์กร ผู้บริหารระดับสูงจะไม่มาลงรายละเอียดที่เนื้องาน เพราะไม่ใช่หน้าที่ของการบริหาร หน้าที่คือคิด วางแผน และขับเคลื่อนองค์กรให้ไปถึงเป้าหมายเดียวกันให้ได้

On boarding ๙๐ days

หลักสูตรการสร้างผู้นำมี ๓ ส่วน ได้แก่

๑. Mindset ที่ควรมีในการเป็นผู้นำ คือ ทำงานผ่านคนอื่น ตัวชี้วัดความสำเร็จเท่ากับความสำเร็จของทีมงาน

๒. Expectation ความคาดหวังในการบริหารและการวางตัว

๓. Leadership skill ทักษะความเป็นผู้นำที่ดี หมายถึงทักษะที่ผู้นำควรมี ไม่ว่าจะเป็นทักษะการบริหารงาน การคิด การตัดสินใจ การวางแผน การจัดสรรทรัพยากร เพื่อให้การทำงานนั้นบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

Superman vs Super team

Superman ทำงานแทบทุกอย่าง ถ้าไม่อยู่องค์กรไม่สามารถเดินต่อไปได้ เป็นสิ่งที่ดีสำหรับการเริ่มต้นขององค์กร โดย Superman เกิดจากการไม่เชื่อใจลูกน้อง คิดว่าทำงานได้ดีกว่าลูกน้อง และคิดว่าทำงานได้เร็วกว่าลูกน้อง

Super team หาคนที่ใช่ ขับเคลื่อนทุกคนไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจน กระบวนการที่ชัดเจน และให้ใจ ชี้แจงลูกน้อง

Super team

การเลือกใช้คนที่มีความสามารถและนิสัยเหมาะสมกับงาน โดยสิ่งนี้จะเกิดขึ้นได้จากการสร้างระบบหาคนที่ใช่ ตัวเองก่อนว่าต้องการใครมาทำตำแหน่งอะไรเพื่อวาง Criteria ที่เหมาะสมเป็นเกณฑ์ในการหาคนที่ใช่

การ Clarify ใจทย์และสื่อสารความคาดหวังให้ชัดเจน ให้คนในทีมเห็นเป้าหมายเป็นภาพเดียวกับเรา นอกจากการมีเป้าหมายที่ชัดเจนแล้ว การเป็นผู้นำที่ดีก็ควรมีการวางแผนในการทำงานที่ดีด้วย โดยเฉพาะเมื่อถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานจริง ผู้นำอาจจะต้องพบกับปัญหากับความเยาะของงาน สิ่งสำคัญที่จะช่วยแก้ปัญหานี้ได้คือการจัดลำดับความสำคัญของงาน ซึ่งจะเห็นได้ว่าหากเราโฟกัสที่งานด่วนหรืองานประจำในระดับปฏิบัติการมากเกินไปก็เปรียบเสมือนกับการใส่ทราย และกรวดเต็มโหลจนไม่มีพื้นที่ให้กับก้อนหินใหญ่ที่สำคัญ ซึ่งก็เปรียบเสมือนกับการไม่มีเวลามาโฟกัสการบรรลุเป้าหมายใหญ่ขององค์กร

กระบวนการขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพนั้น เป็นกุญแจสำคัญที่จะช่วยให้เราทำงานให้ออกมามีคุณภาพได้อย่างสม่ำเสมอ ในกรณีการทำงานมีความผิดพลาดเกิดขึ้น สิ่งสำคัญที่ผู้นำควรวิเคราะห์เป็นอันดับแรก คือ กระบวนการทำงานที่ก่อให้เกิดความผิดพลาดมากกว่าตัวบุคคลที่ทำงานพลาด และหน้าที่ที่สำคัญของผู้นำที่ดีคือ การคิดหากระบวนการทำงานที่เรียกว่า Proven Process หรือวิธีทำงานที่มีประสิทธิภาพโดยมีผลลัพธ์ที่สำเร็จมาสนับสนุนและนำไปสื่อสารแนะนำให้คนในทีมเข้าใจเพื่อที่จะได้ปฏิบัติตามขั้นตอนได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้

เรื่องของคุณสมบัติที่ผู้นำที่ดีควรมี คือการคอยเสริมสร้างแรงจูงใจ กำลังใจ และพลังงานบวกให้กับทีมเพื่อให้ทีมอยู่เสมอ เพื่อให้ทีมมีพลังใจในการเรียนรู้เติบโตและสามารถบรรลุทั้งเป้าหมายส่วนตัวและเป้าหมายองค์กรได้ดี

การสร้างบารมี

ขั้นตอนการสร้างบารมี ได้แก่ ๑) ความรับผิดชอบ เป็นขั้นเริ่มต้น ถ้าเราเป็นผู้นำเพียงเพราะตำแหน่ง ไม่มีความสามารถหรือความพยายามที่จะบรรลุผลสำเร็จ นอกจากเพียงการใช้อำนาจขู่ให้กลัว ภาวะผู้นำในระดับนี้จะทำงานได้ยากกับทีมงาน ๒) ความสัมพันธ์ เป็นผู้นำที่มีความสัมพันธ์ที่ดี มีการสื่อสารที่ดี ได้รับความไว้วางใจ เขาจะทำตามเรา เพราะว่าเราสนใจที่จะทำ ๓) ผลลัพธ์ ผู้นำที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ นำคนให้บรรลุวัตถุประสงค์ เขาจะทำตามเรา เพราะว่าเราเคยสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร ๔) การส่งต่อ ผู้นำที่สร้างผู้นำ สามารถพัฒนาทีมงานให้กลายเป็นผู้นำ เขาจะทำตามเรา เพราะว่าเราเคยสร้างความสำเร็จให้กับเขา และ ๕) การนับถือ ผู้นำที่มีบารมี ได้รับความเคารพ เพราะสร้างโอกาสให้ผู้คน เขาจะทำตามในสิ่งที่เราเป็น และ สิ่งที่เรานำเสนอ

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

.....สามารถพัฒนาทักษะในการเรียนรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดและหลักการเหตุผลสำคัญของ การสร้างภาวะผู้นำ การ...
สร้าง Super team และการสร้างบารมีของผู้นำยุคใหม่.....

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

.....การบรรยายบางช่วงบางตอนเร็วเกินไป ทำให้ผู้ฟังเรียนตามไม่ทัน.....

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....ผู้บรรยายมีความรู้และความเข้าใจในหัวข้อที่บรรยายเป็นอย่างมาก ถ่ายทอดบทเรียนออกมาได้น่าติดตาม
ตลอดเวลา เนื้อหาวิชามีความเข้าใจง่าย และใช้ระยะเวลาในการบรรยายที่ดี.....

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวศิริขวัญ ภู่นา.....)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

เห็นควรเสนอกองพิจารณาคัดเลือกเพื่อเผยแพร่ต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวนฤมล จันทร์จิราวุฒิกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มสำรวจจำแนกดิน



กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริขวัญ ภู่นา

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร “การพัฒนาทักษะการวินิจฉัยข้อจำกัดดินเพื่อการเกษตรอย่างยั่งยืน”

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวีศักดิ์ ธนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริขวัญ ภูนา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☒ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ☐ อื่น..... ชื่อ-นามสกุล.....พหล รักสำรวจ.....

ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย...กลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน.....

หลักสูตร“ภาวะผู้นำ” ผ่านระบบ OCSC Learning...สถานที่อบรม กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

ภาวะผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรและทีมงาน ซึ่งบทบาทของผู้นำไม่ได้ขึ้นอยู่กับตำแหน่งเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงความสามารถในการชี้แนะ สร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาทีมให้เติบโตอย่างยั่งยืน รายงานฉบับนี้จะกล่าวถึงแนวคิดที่สำคัญเกี่ยวกับภาวะผู้นำในแง่มุมต่าง ๆ รวมถึงแนวทางในการพัฒนาทีมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีรายละเอียดเนื้อหา ดังนี้

แนวคิดเกี่ยวกับระดับของผู้นำ ที่แบ่งลำดับขั้นของผู้นำเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๑. Position – เป็นผู้นำเพราะตำแหน่ง
๒. Permission – ลูกทีมตามเพราะความสัมพันธ์
๓. Production – ลูกทีมตามเพราะเห็นผลลัพธ์
๔. People Development – ลูกทีมตามเพราะผู้นำสามารถพัฒนาทีม
๕. Pinnacle – ลูกทีมตามเพราะตัวตนของผู้นำ

กฎแห่งผาครอบ

แนวคิดที่กล่าวถึงข้อจำกัดที่ทำให้ผู้นำไม่สามารถเติบโตได้ เช่น The Leadership Lid ซึ่งหมายถึงขีดจำกัดของความสามารถของผู้นำที่ส่งผลต่อศักยภาพของทีม

Super Team: การหาคนที่ใช่

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับทีม เช่น การประเมินจากทักษะและวัฒนธรรมองค์กร (Culture Fit)

Super Team: เป้าหมายที่ชัดเจน

ความสำคัญของการตั้งเป้าหมายให้ทีม โดยใช้หลัก SMART Goals (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound)

Super Team: การมีกระบวนการที่ชัดเจน

การสร้างโครงสร้างการทำงานที่ช่วยให้ทีมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการสื่อสารที่ดี การมีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และการใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยสนับสนุน

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการวางแผนในการทำงาน และจัดวางระบบการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

.....ไม่มี.....

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ภาวะผู้นำเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า ผู้นำที่ดีไม่เพียงแต่มีวิสัยทัศน์ แต่ยังต้องมีความสามารถในการสร้างทีมที่แข็งแกร่ง การเข้าใจในแนวคิดของผู้นำ และการพัฒนาทีมอย่างเป็นระบบจะช่วยให้สามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน



(นายพหล รักสำรวจ)

นักสำรวจดินชำนาญการพิเศษ

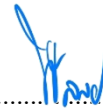
ผู้รายงาน

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

.....
.....
.....



ลงชื่อ.....

(นายพัลลภ หงษ์เจริญไทย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพหล รักสำรว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ตั้วรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





กรมพัฒนาที่ดิน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายพหล รักสำราจ

ได้ผ่านการฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

หลักสูตร "การพัฒนาทักษะการวินิจฉัยข้อจำกัดดินเพื่อการเกษตรอย่างยั่งยืน"

รุ่นที่ 1/2568 : ธันวาคม 2567 - มีนาคม 2568

(ดร.ทวิศักดิ์ รนเดโชพล)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
ชื่อ..... นายอภิชาติ..... นามสกุล..... บุญเกษม..... ตำแหน่ง..... นักสำรวจดินชำนาญการ..... กลุ่ม/ฝ่าย..... ศึกษาและติดตามสถานการณ์ทรัพยากรดิน..... หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....หลักสูตรด้านดิจิทัล เรื่อง ภาวะผู้นำ..... สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. (OCSC Learning Portal)..... หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (OCSC)..... ตั้งแต่วันที่ 27 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 27 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568..... เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่นๆ ระบุ.....
ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้
2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯผู้นำ สามารถถูกพบได้ในทุกๆ ที่ ไม่ว่าจะเป็น ห้องเรียน มหาวิทยาลัย ราชการ และองค์กรธุรกิจ หลาย คนอาจมีภาพจำว่า “ผู้นำ” คือคนที่คอยป้อนงานให้คนอื่นในองค์กร หรือคนที่คอยดูภาพรวมเป็นหลัก แต่ คนที่เป็น “ผู้นำ” (Leader) และมีภาวะ “ภาวะผู้นำ” (Leadership) นั้นจะมีความแตกต่างจากผู้นำที่มี ลักษณะเหมือน “หัวหน้า”อย่างไรก็ตาม ผู้นำทุกคนไม่ได้มี “ทักษะภาวะผู้นำ” เสมอไป โดยการมีทักษะเหล่านี้หมายถึงการมี ความสามารถในการกระตุ้นชี้นำ สื่อสารและการจัดการที่แข็งแกร่ง มีความคิดสร้างสรรค์และสรรสร้าง นวัตกรรม สามารถตอบสนองในช่วงเวลาที่เกิดวิกฤติ ผลักดัน ให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคล มีความเต็มใจและ กระตือรือร้นในการทำสิ่งต่างๆ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและความสำเร็จของกลุ่มหรือองค์กรภาวะผู้นำแบ่งออกเป็น 5 ระดับ (5 Levels of Leadership) ได้แก่1) Position Level (ผู้นำโดยตำแหน่ง) คือ ผู้นำที่ได้รับการแต่งตั้ง ลูกน้องเชื่อฟังคำสั่ง เพราะมี ตำแหน่งเป็นผู้นำ2) Permission Level (ผู้นำโดยความสัมพันธ์) คือ ผู้นำที่คนชื่นชอบ ลูกน้องทำตามคำสั่ง เพราะ สร้างความสัมพันธ์ภายในทีมได้ดี3) Production Level (ผู้นำโดยผลลัพธ์) คือ ผู้นำที่มีผลงานประสบความสำเร็จเป็นที่จับต้องได้ ลูกน้องยอมรับและเชื่อฟัง เพราะเชื่อมั่นในความสามารถของผู้นำ4) People Development Level (ผู้นำโดยการสร้างคน) คือ ผู้นำที่เน้นผลักดันศักยภาพและ ความสามารถของคนในทีมอย่างเต็มที่ ช่วยพัฒนาลูกน้องให้เติบโตจนเป็นผู้นำในอนาคตได้5) Pinnacle Level (ผู้นำโดยความเคารพนับถือ) คือ ผู้นำที่ได้รับความเคารพรักและศรัทธาจาก ลูกน้อง โดยเป็นที่ยอมรับทั้งจากความรู้ความสามารถ ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ และการมีความสัมพันธ์อันดี ต่อกัน เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อื่น ผู้นำในระดับนี้จึงถือเป็นระดับสูงสุดของภาวะผู้นำ

.....วิธีการยกระดับภาวะผู้นำไปสู่ระดับที่สูงขึ้นจากภาวะผู้นำทั้ง 5 ระดับ มีดังนี้

.....1) การพัฒนาจากระดับที่ 1 ไประดับที่ 2 (ผู้นำโดยความสัมพันธ์) ควรเริ่มต้นจากการพัฒนาความฉลาดทางด้านอารมณ์ เปิดใจรับฟัง และทำความเข้าใจใจคนอื่นมากขึ้น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีม

.....2) การพัฒนาจากระดับที่ 2 ไประดับที่ 3 (ผู้นำโดยผลลัพธ์) ควรมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ ทิศทางการทำงาน และมอบหมายงานอย่างชัดเจน รวมถึงควรพัฒนาทักษะเรื่องการบริหารงาน บริหารเวลา และบริหารคนให้มีประสิทธิภาพ

.....3) การพัฒนาจากระดับที่ 3 ไประดับที่ 4 (ผู้นำโดยการสร้างคน) ควรเรียนรู้วิธีการให้คำปรึกษา (coaching) และพัฒนาคนในทีม โดยต้องเชื่อมั่นในตัวลูกน้องและกล้ามอบหมายงานที่ท้าทายมากขึ้นเพื่อดึงศักยภาพของเขามากกว่าให้ได้มากที่สุด

.....4) การพัฒนาจากระดับที่ 4 ไประดับที่ 5 (ผู้นำโดยความเคารพนับถือ) ในการก้าวสู่ขั้นสุดท้ายของการเป็นผู้นำที่ได้รับการยอมรับให้เป็นแบบอย่างของคนทั่วไป คุณต้องสามารถวางแผนภาพใหญ่ของงานได้อย่างครอบคลุม คอยติดตามผลงานและคนในทีม รวมถึงสังเกตความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รอบตัวอยู่เสมอ ซึ่งหากทำเช่นนี้ต่อไปเรื่อย ๆ คุณก็จะได้รับการยอมรับนับถือจากลูกน้องในที่สุด

.....วิธีสร้างสุดยอดทีม (Building Superteam) ขั้นตอนทั้ง 4 ที่จะทำให้อำนาจสามารถนำพาทีมให้ไปเป็น Super Team ได้ดังนี้

.....1) Hire Talent People of High Character หรือ การ Put the Right Man on the Right Job คือการเลือกใช้คนที่มีความสามารถและนิสัยเหมาะสมกับงาน

.....2) Clarify Goals, Objectives, & Vision คิด Criteria Clear Goal คือการ Clarify ใจหายและสื่อสารความคาดหวังให้ชัดเจน ให้คนในทีมเห็นเป้าหมายเป็นภาพเดียวกับเรา

.....3) Train Process and Procedure กระบวนการขั้นตอนการทำงานหรือ Process ที่มีประสิทธิภาพนั้น นับว่าเป็นกุญแจสำคัญที่จะช่วยให้เราทำงานให้ออกมามีคุณภาพได้อย่างสม่ำเสมอ ในกรณีที่การทำงานมีความผิดพลาดเกิดขึ้น

.....4) Empower Employees to Make Decisions ในส่วนขั้นตอนสุดท้ายของการสร้าง Super Team นั้น เป็นเรื่องของคุณสมบัติที่ผู้นำที่ดีควรมี คือการคอยเสริมสร้างแรงจูงใจ กำลังใจ และพลังงานบวกให้กับทีมเพื่อให้ทีมอยู่เสมอ เพื่อให้ทีมมีพลังใจในการเรียนรู้เติบโตและสามารถบรรลุทั้งเป้าหมายส่วนตัวและเป้าหมายองค์กรได้ดี

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

การเรียนรู้เรื่องภาวะผู้นำ จะทำให้เรามีมุมมองที่หลากหลายและกว้างขึ้น สามารถเข้าใจวิธีการสร้างวิสัยทัศน์และมีเป้าหมายที่ชัดเจน และยังมีความเข้าใจในเรื่องความเห็นอกเห็นใจ รวมถึงทักษะการควบคุมอารมณ์และทักษะการสื่อสารได้

☒ ต่อหน่วยงาน/การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

หลักการเรื่องภาวะและทักษะผู้นำ สามารถใช้ร่วมกับกระบวนการ Digital Transformation ไม่ว่าจะเป็นการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เข้าใจตัดสินใจอย่างเป็นเหตุผล และปลูกฝังสภาพแวดล้อมที่เป็นพื้นที่เรียนรู้ พร้อมสรรสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ได้ตลอดเวลา และที่สำคัญคือสามารถสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกันของบุคลากรได้

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

.....หลักสูตร ภาวะผู้นำ มีการกระชับเนื้อหาเกินไป ควรมีการอธิบายขยายความเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เกิดความเข้าใจได้ดียิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ.....

(.....นายอภิชาติ บุญเกษม.....)

ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินชำนาญการ.....

ผู้รายงาน

วันที่ 26 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

ลงชื่อ.....

(.....นางสาววรรณิการ์ หอมยามเย็น.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ทรัพยากรดิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอภิชาติ บุญเกษม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ
BCG

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอภิชาติ บุญเกษม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ภาวะผู้นำ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

