

**รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☐ นาย ☐ นาง ☒ นางสาว ☐ อื่น..... ชื่อ-นามสกุล.....ชญาดา วงศ์พรประทีป.....
ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินปฏิบัติการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตรายการ.....
หลักสูตร/หัวข้อข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....จิตสำนึกสาธารณะ
สถานที่อบรม / สัมมนา / พัฒนาความรู้..... e- learning ตั้งแต่วันที่ ..๑.๖.....ม.ก.ร.ว.ค.ม
๒๕๖๔.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

จิตสาธารณะ หมายถึง สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น สังคม ประเทศชาติ ยึดมั่นในระบบ
คุณธรรม จริยธรรม

จิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility) คือ เป็นความรับผิดชอบต่อสังคม
และสิ่งแวดล้อมขององค์กรดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้ง
ภายในองค์กร

จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ มิติของจิตสำนึกสาธารณะ จิตสำนึกสาธารณะ เป็นการกระทำ
ด้วยจิตที่มีความห่วงใยต่อสังคมส่วนรวม มีความคิดที่จะทำความดีเพื่อส่วนรวม ไม่เบียดเบียนบุคคลอื่น มีพฤติกรรมทางการ
กระทำและคำพูดที่มาจากความคิดที่ดี

**มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวล
จริยธรรมมาตรา ๕** กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การปลูกฝังจิตสาธารณะให้ข้าราชการ (รุ่นใหม่)

๑. ทำให้คนรุ่นใหม่ตระหนักว่างานที่ปฏิบัติอยู่นั้นมีคุณค่าและเป้าหมายสุดท้ายของงานทำเพื่อประชาชนมีความสุข

๒. เปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้ทำงานใกล้ชิดประชาชน ได้เห็นมุมมอง และความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๑. เข้าใจและตระหนักถึงจิตสาธารณะได้ชัดเจนขึ้น เรียนรู้และพร้อมเสียสละเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน

๒. เข้าใจและนำหลักจริยธรรมข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความสุขในการทำงาน งานสำเร็จลุล่วง มีคุณค่า อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาความรู้ควบคู่กับการทำงาน

๓.ทราบถึงเทคนิคการคิดค้น โครงการคน โครงการงาน ชีวิตเกิดสมดุล

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

ไม่มี

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ ส่งผลให้เกิดการทำงานลุล่วงสำเร็จไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพทั้งต่อตนเองและสังคม



(นางสาวชญาดา วงศ์พรประทีป)

นักสำรวจดินปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่

๒๕๖๘

☒ ทราบ

.....
.....
.....



ลงชื่อ.....

(นายพัลลภ หงษ์เจริญไทย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชญาดา วงศ์พรประทีป

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวชญาดา วงศ์พรประทีป

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☐ นาย ☒ นาง ☐ นางสาว ☐ อื่น..... ชื่อ-นามสกุล.....มนสิกันต์ ทศวิล.....
ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินปฏิบัติการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน.....
หลักสูตร“จิตสำนึกสาธารณะ” ผ่านระบบ OCSC Learning...สถานที่อบรม กรมพัฒนาที่ดิน วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness)

- หมายถึง คุณลักษณะทางจิตใจของบุคคลที่มีความพร้อม ความปรารถนาที่จะช่วยแก้ปัญหา อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการใช้และการรักษาสິงของที่เป็นของส่วนรวม มีหลายระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน และสังคม

ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ

- เป็นคน que คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
- เป็นคนคิดบวก คิดในทางที่ดี และเป็นที่รักใคร่ของคนรอบข้าง
- เป็นคนจิตใจกว้างขวาง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และฟังความคิดเห็นของกันและกัน
- เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ ถ้าคิดก็กล้าทำ

จิตสาธารณะตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จิตสำนึกสาธารณะของข้าราชการ

- พร้อมช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ
- ตั้งใจทำงานให้สำเร็จและดีด้วย
- การได้ช่วยเหลือผู้อื่นจะทำให้เรามีความสุขมากขึ้น
- งานราชการเป็นงานที่เราทำเพื่อประชาชน เพื่อสาธารณะอยู่แล้ว จงภูมิใจว่างานที่เราทำนั้นมีคุณค่าต่อผู้อื่น

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ข้าราชการควรมีจิตสำนึกสาธารณะเป็นพื้นฐาน เพราะช่วยให้การทำงานเต็มไปด้วยประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

.....ไม่มี.....

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

หากข้าราชการขาดจิตสำนึกสาธารณะ อาจจะนำมาสู่การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉะนั้นการเป็นการ
ข้าราชการที่ดี ควรพึงระลึกถึงจิตสำนึกสาธารณะอยู่เสมอ

มนสิกันต์ ทศวิล

(นางมนสิกันต์ ทศวิล)

นักสำรวจดินปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายพัลลภ หงษ์เจริญไทย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางมนสิกาณต์ ทักวิล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๑๓๓๕

ที่ กษ ๐๘๐๐.๐๕/๖๖๔

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ และ
สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผอ.กอง/ผอ.สำนัก/ผอ.สพข.1-12/ผอ.ตสน./ผอ.กพร./ผอ.ศูนย์ฯ

ตามที่ กรมฯ ได้อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงาน และเทคนิคการเขียนผลงาน นั้น

ในการนี้ กพร. ได้กำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาให้คำปรึกษาผลงานสมัครรางวัลฯ ในวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) Meeting ID : ๙๓๓ ๖๕๓๓ ๑๒๐๙ Passcode : ๒๗๐๗๓๓ และส่งแบบตอบรับผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามแนบ และ กพร. ได้ขยายเวลาการส่งผลงานเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ จากเดิม ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ หน่วยงาน สามารถส่งผลงานเลิศรัฐเพื่อให้ กพร. พิจารณาได้ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ ทาง Line กลุ่มรางวัลเลิศรัฐ ๒๕๖๘ (พด.) หรือ E-mail : Phawphunch@Ldd.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอเชิญท่านเข้าร่วมพิธีเปิดการประชุมฯ ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

๒. มอบหมาย เจ้าหน้าที่ สพข./สพด./ศูนย์ฯ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)

๓. มอบหมายบุคลากรในสังกัด (กลุ่ม/ฝ่าย/สพด.) ส่งผลงานสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร