

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า ☒ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว ☐ อื่น..... ชื่อ-นามสกุล..... นายธงชัย คงหนองลาน.....
ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ทรัพยากรดิน
หลักสูตร/หัวข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้..... การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ.....
.....
สถานที่อบรม / สัมมนา /พัฒนาความรู้OCSC Learning Portal : ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน กพ.
ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗.....ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

สรุปเนื้อหา: การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ในยุคที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการสื่อสาร องค์กรสมัยใหม่ต้องเผชิญกับ
ความท้าทายมากมาย การจะประสบความสำเร็จได้นั้น จำเป็นต้องมีการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

หัวใจสำคัญของการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

๑. การตั้งคำถามและวิเคราะห์

- ทำไมบางองค์กรจึงประสบความสำเร็จมากกว่าองค์กรอื่น
- อะไรเป็นปัจจัยที่ทำให้องค์กรนั้นเติบโตได้เร็วกว่า
- องค์กรหรือทีมของเรามีข้อจำกัดอะไรที่ทำให้ไม่ก้าวหน้า

๒. วิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน

- องค์กรต้องมีเป้าหมายที่แน่นอนในระยะ ๒-๑๐ ปีข้างหน้า
- ถ่ายทอดเป้าหมายเหล่านี้ให้สมาชิกในทีมรับรู้และเข้าใจ

๓. การมีส่วนร่วมของสมาชิกทีม

- คนในทีมต้องมีส่วนร่วมในการทำงานและตัดสินใจ
- หลีกเลี่ยงการปล่อยให้อย่างคนถูกกันออกจากกระบวนการทำงาน
- สมาชิกทีมที่ไม่ได้มีส่วนร่วมอาจกลายเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จ

๔. การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี

- ทำให้สมาชิกในทีมรู้สึกมีความสุขและอยากทำงานร่วมกัน
- การทำงานควรสร้างแรงบันดาลใจและความรู้สึกเป็นเจ้าของผลงาน

สรุป

การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพในองค์กรยุคใหม่ต้องเน้นการสื่อสารที่ดี เป้าหมายที่ชัดเจน การมีส่วนร่วมของทุกคน และ
สร้างบรรยากาศการทำงานที่ส่งเสริมความสุขและความร่วมมือ ทีมที่แข็งแกร่งย่อมเป็นรากฐานสำคัญขององค์กรที่ประสบ
ความสำเร็จ

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

..... ได้รู้หลักการของการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วม การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และมี
..... ความสุขในการทำงาน ซึ่งมีผลอย่างมากต่อการทำงานในยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพและเพิ่มโอกาสที่จะประสบความสำเร็จ
..... มากขึ้น

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

.....
.....
.....

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

..... - การสอนงาน Coaching ในองค์กรหรือในทีม จะส่งเสริมให้เกิดการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพได้
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(.....นายธงชัย คงหนองลาน.....)

ตำแหน่ง นักสำรวจดินชำนาญการ.....

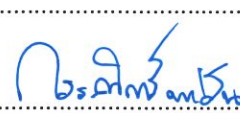
ผู้รายงาน

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘.....

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

☒ ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(น.ส.กรรณิการ์ หอมยามเย็น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ทรัพยากรดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธงชัย คงหนองลาน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายธงชัย คงหนองลาน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การโค้ชเพื่อศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

