

รายงานผลการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ /และเป็นวิทยากร
กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

คำนำหน้า นาย นาง นางสาว อื่น..... ชื่อ-นามสกุล.....นายเฉลิมชัย แสงทองพินิจ.....
ตำแหน่ง.....นักสำรวจดินชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย...กลุ่มวินิจฉัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน.....
หลักสูตร/หัวข้อข้อมูลเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ จิตสำนึกสาธารณะ ผ่านระบบ OCSC Learning
สถานที่อบรม / สัมมนา /พัฒนาความรู้ฯ กรมพัฒนาที่ดิน ตั้งแต่วันที่...๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาในการการอบรม

วิชาจิตสำนึกสาธารณะ

คำว่า จิตสำนึกสาธารณะ จากรายการรู้รักภาษาไทย โดยสำนักงานงานราชบัณฑิตยสภา อธิบายความหมายได้ดังนี้

• จิต หมายถึง ใจ หรือ สิ่งที่ทำหน้าที่คิด นึกและรู้ สาธารณะ หมายถึง ทั่วไป เพื่อประชาชนทั่วไป

“จิตสำนึกสาธารณะ” หมายถึง สำนึกหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมหรือคนทั่วไป

คนที่มีจิตสาธารณะมักเอาใจใส่ เป็นธุระและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ มีสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ไม่ทำอะไรที่เป็นโทษต่อคนหมู่มาก ไม่นิ่งดูตาย หากเห็นว่าตนจะ ทำสิ่งใดที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมได้แม้เพียงเล็กน้อยก็จะทำ

ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ มีดังนี้

เป็นคน que คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นประโยชน์ส่วนรวม

๒. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบผู้อื่น

๓. เป็นคนคิดบวกและคิดในทางที่ดีและเป็นที่ยอมรับจากคนรอบข้าง

๔. เป็นคนจิตใจกว้างขวางยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น และฟังความคิดเห็นของกันและกัน

๕. เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำกล้าคิดกล้าทำ

จริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาลโปร่งใส และมี

ประสิทธิภาพโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายของรัฐเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังจะเห็นได้จากการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ จนถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้รัฐต้อง จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดระเบียบการปกครอง ให้มีความเหมาะสมและเกิดเสถียรภาพ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและ

ประมวลจริยธรรมมาตรา ๕

การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือ เป็นการป้องปราม โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ไปใช้ในขั้นตอนบรรจุแต่งตั้งการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัย เป็นการดำเนินการในเชิงลบหรือ ป้องปราม

ดังนั้นการปลูกฝัง ส่งเสริม ให้เกิดหรือเอื้อต่อการเกิดพฤติกรรมการเกิดมีจิตสาธารณะ เป็นสิ่งสำคัญมาก ในสังคมยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นยุคของการแข่งขันและความเร่งรีบ ดังนั้นการเคารพสิทธิ การมุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวมการรักษา ธารณสมบัติ การเข้าใจผู้อื่น การทำจิตอาสา การช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งและการอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข นอกเหนือจากนั้นแล้วการฟังและเสนอความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ ก็เป็นสิ่งสำคัญเพื่อเป็นการ ให้ กำลังใจผู้อื่น ไม่ บั่นทอนความตั้งใจจริงของคนอื่นๆ ด้วยการสร้างสังคมที่น่าอยู่ต่อไป

จิตสำนึกสาธารณะของข้าราชการ

๑. พร้อมช่วยเหลือผู้อื่นเสมอ
๒. ตั้งใจทำงานให้สำเร็จและดีด้วย
๓. การได้ช่วยเหลือผู้อื่นจะทำให้เรามีความสุขมากขึ้น
๔. งานราชการเป็นงานที่ทำเพื่อประชาชน หรือเพื่อสาธารณะอยู่แล้ว จงภูมิใจว่างานที่เราทำนั้นมีคุณค่าต่อผู้อื่น

๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

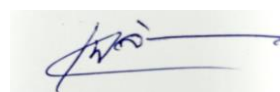
- ๑) ทำให้เกิดแรงผลักดันให้ทำงานเพื่อสังคม
- ๒) เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีเพราะทุกคนพร้อมจะช่วยเหลือกัน
- ๓) สร้างแรงบันดาลใจในการทำงานร่วมกันเพื่อประชาชน
- ๔) เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการที่ทำงานเพื่อประชาชน

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

ไม่มี

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การที่ข้าราชการมีจิตสาธารณะ จะทำให้การทำงานทุกอย่างสำเร็จได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพ เพราะทุกคน จะทำงานกันอย่างเต็มที่ เพราะมีเป้าหมายเดียวกันคือประชาชน



(นายเฉลิมชัย แสงทองพินิจ)

นักสำรวจดินชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ทราบ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นางสาวกรรณิการ์ หอมยามเย็น)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยคุณภาพและกำลังผลิตของดิน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเฉลิมชัย แสงทองพินิจ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายเฉลิมชัย แสงทองพินิจ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 ธันวาคม พ.ศ. 2566

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

