



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูลดิน กองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน โทร. ๑๓๗๑

ที่ กษ ๐๘๒๒.๐๕/๓๒

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดด้วยวิธี coaching รอบที่ ๑ ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน

ตามที่กรมฯ เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน รอบการประเมินที่ ๑ และ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของกรมพัฒนาที่ดิน สำหรับให้ สำนัก/กอง ใช้ในการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงไปในแต่ละระดับ โดยกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ ผอ.กลุ่ม คือ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพในหน่วยงานด้วย วิธีการ coaching นั้น

ในการนี้ ดิฉันนางวรวรรณ ละออพันธ์สกุล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบ ฐานข้อมูลดิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดด้วยวิธีการ coaching ในหัวข้อเรื่อง “ถอดบทเรียนแนวทางการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงานและการเขียนผลงานส่งรางวัลเลิศรัฐ” ซึ่งจะทำการ บรรยายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น. ณ กลุ่มพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบ ฐานข้อมูลดิน เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ในการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่เดิมให้เป็นรูปแบบการทำงานใหม่ พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ เพื่อให้เกิดเป็นนวัตกรรมในการบริหารและการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ตามแผนการสอนงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางวรวรรณ ละออพันธ์สกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูลดิน

แผนการสอนงาน

เรื่อง ถอดบทเรียนแนวทางการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงานและการเขียนผลงานส่งรางวัลเลิศรัฐ

ผู้เรียน ข้าราชการ พนักงานราชการและจ้างเหมาบริการ

ระยะเวลา ๖๐ นาที

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจแนวคิด และแนวทางในการพัฒนานวัตกรรม
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเขียนผลงานส่งรางวัลเลิศรัฐ

หลักสูตร/หัวข้อ

๑. ความหมายของนวัตกรรมและองค์ประกอบของนวัตกรรม
๒. รูปแบบนวัตกรรมภาครัฐ
๓. กรอบแนวคิดการสร้างนวัตกรรม
๔. แนวทางการเขียนผลงานส่งรางวัลเลิศรัฐ