

รายงานผลการพิจารณาแบบสรุปผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ

รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย

รายงานสรุปเนื้อหาการอบรม

เรียนรู้เรื่องวินัยและการรักษาวินัย จากพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย และหมวด ๗ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติในการรักษาวินัยมาตรา ๘๓ ข้อห้ามในการรักษาวินัยมาตรา ๘๕ ลักษณะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง การดำเนินการทางวินัย ซึ่งเป็นกระบวนการที่กระทำเป็นวิธีการตามกฎหมาย มาตรฐานทั่วไป หรือตามหลักเกณฑ์เมื่อข้าราชการถูกกล่าวว่าร่ำทำผิดวินัย ได้แก่ การสืบสวน การสอบสวน การตั้งเรื่องกล่าวหา การให้พักราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังนี้ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก และการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย การเรียนรู้วินัยและการรักษาวินัย ทำให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีกรอบที่ดีเพื่อเป็นแนวทางและครองตนให้อยู่ในกฎระเบียบที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประยุกต์สูงสุดกับตนเองและส่วนรวม

ประโยชน์ที่ได้รับ/ประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๑. ได้รู้ถึงกฎระเบียบและวินัยของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
๒. ได้รู้ถึงหลักในการครอบตนให้ถูกระเบียบวินัยในสถานที่ทำงาน
๓. ให้รู้ถึงการประพฤติและปฏิบัติตนเองและผู้อื่น โดยไม่ทำให้ผู้อื่นๆ และตนเองเดือดร้อน
๔. รู้กฎระเบียบในเรื่องต่างๆ และปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม

ในการเข้าฝึกอบรมในระบบออนไลน์นั้น ระบบมีความล่าช้ามาก ยกตัวอย่างในการทำแบบทดสอบก่อนหรือหลังการอบรม บางครั้งมีการโหลดเพื่อเปลี่ยนข้อสอบถัดไปช้ามาก จนเวลาในการทดสอบหมดก่อนที่จะทำการแบบทดสอบจนครบ จึงทำให้เสียเวลา และโอกาสในการทดสอบซึ่งต้องไปเริ่มต้นทำแบบทดสอบใหม่อีกครั้ง

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ควรมีการปรับปรุงระบบให้มีความรวดเร็วกว่านี้ เพื่อสะดวกในการเรียนในระบบออนไลน์ ครั้งต่อไป

รายชื่อผู้สรุปผลงาน

๑. นางสุธินี ขจรเวหาศน์
๒. นายประพัฒน์ กันต์นิกุล

ผู้พิจารณา

คณะกรรมการพัฒนาความรู้ของกองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน